

Werkvorm: Feedback geven

Doel

Een klimaat creëren waarin feedback geven niet eng is, maar juist verbindend werkt.

Tijd

Tussen de **1 en 1,5 uur**, afhankelijk van de diepgang van de nabespreking. Zie 'Variatiemogelijkheid' onderaan de pagina.

Grootte groep

6 - 24 personen

Instructie

De setting en timing zijn belangrijk, dus neem goed de tijd. Zet voordat je start de ruimte in de gewenste opstelling. Maak zitjes voor 2 personen.

Leg de teamleden uit wat ze gaan doen: in verschillende rondes feedback geven aan elkaar. Steeds één op één.

De groep deelt zich op in tweetallen. Mensen geven elkaar feedback aan de hand van de volgende vragen:

- Wat waardeer je in de ander?
- Waarin is de ander echt anders dan jij bent?

Laat de deelnemers hun feedback waar mogelijk illustreren met korte voorbeelden. De ander mag vragen stellen ter verheldering, maar zorg ervoor dat er geen discussie ontstaat.

Na 5 minuten wisselen de tweetallen van rol. De feedbackgever wordt ontvanger en de ontvanger geeft nu feedback.

Na 10 minuten zoekt iedereen een andere gesprekspartner op en herhaalt bovenstaande stappen. Doe dit net zo lang totdat iedereen elkaar heeft gesproken. Bij grote teams maak je kortere rondes.

Bespreek de feedbackrondes plenair met elkaar na aan de hand van de vraag: Wat heeft je geraakt in wat je gehoord hebt?

Variatiemogelijkheid

Jullie kunnen de opdracht korter laten duren door niet met iedere collega de feedbackronde te doorlopen. Bij een groep van 18 personen kun je bijvoorbeeld 3 x 6 groepen maken en binnen een groep van 6 personen een cyclus 3 keer laten draaien. Op die manier heb je een redelijk bereik en ben je binnen 30 minuten klaar.

Werkvorm gemaakt door Mensen in Bedrijf, geselecteerd door Ontwikkelen@avans 2019