

Werkvorm: Waarderende vragen voor 360 graden feedback

Doel

Met behulp van 360 graden feedback horen van anderen hoe ze jou zien en wat het effect is van je gedrag op anderen. Hierbij ligt de focus niet alleen op ontwikkelpunten, maar ook op de kwaliteiten die teamleden bij elkaar zien.

Tijd

15-45 minuten

Grootte van de groep

2-24 personen

Instructie

Laat deelnemers in groepen van 2-4 personen bij elkaar gaan zitten.

Aan de hand van de onderstaande vragen gaan de deelnemers met elkaar in gesprek. Daarbij staan ze steeds 5-10 minuten stil bij een persoon:

- Hoe zou je mij beschrijven?
- Waar zit naar jouw idee mijn kracht?
- Wat vind je krachtig in mijn manier van communiceren?
- Kun je een concrete situatie benoemen waarin je zag dat ik in mijn element was? Wanneer was dit en wat deed ik?
- Stel dat je mij aanbeveelt voor een baan of opdracht, wat zou je dan zeggen?
- Waar zoek je mij voor op?
- Wat kun je zeker aan mij overlaten?
- Wat is mijn toegevoegde waarde in ons team of op onze afdeling?
- Wat zou je mij gunnen?
- Waar zie je ruimte voor ontwikkeling? Wat zou je me graag zien doen?

Na afloop neemt iedere deelnemer 5 minuten de tijd om iets voor zichzelf over het besprokene op te schrijven.